

## TUDÁSSZINT FELMÉRŐ III.

Név: .....

Dátum: .....

### 1. Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!

1. A munkavédelmi előírások csak akkor tudnak a preventív feladatuknak megfelelni, ha érvényesülésüket az állam biztosítja.	
2. A biztonságos és egészséges munkafeltételekhez való jog a munkavédelmi törvény alapelve, alkotmányos alapjog.	
3. A munkavédelmi törvény hatálya csak a munkáltatóra és a munkavállalóra terjed ki.	
4. A munkahelyi elsősegélynyújtás megszervezése a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladata.	
5. A munkavállalók számára a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást a kkv-k kötelesek biztosítani.	

### 2. Mi minősül foglalkozási megbetegedésnek?

- a) A foglalkozási megbetegedés fogalmát a törvény nem határozza meg, mert a vonatkozó jogszabályt az Alkotmánybíróság 21/2006. (V.31.) határozatával megsemmisítette.
- b) A foglalkozási megbetegedés a munkavégzés közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel és a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza.
- c) A foglalkozási megbetegedés kizárólag társadalombiztosítási kategória, melynek hatósági megállapítása esetén 100%-os baleseti táppénz jár.
- d) A foglalkozási megbetegedés kivizsgálása során csak a kiváltó okokat kell feltárni.
- e) A munkáltatónak a munkaképtelenséggel járó foglalkozási megbetegedést haladéktalanul ki kell vizsgálnia.

### 3. Mi minősül távmunkavégzés szabályának?

- a) A távmunkavégzés - a munkáltatóval kötött megállapodás alapján - a munkavállaló által biztosított munkaeszközzel is történhet.
- b) A távmunkavégzés kizárólag a munkavállaló által biztosított munkaeszközzel történhet.
- c) A távmunkavégzés kizárólag a munkáltató által biztosított munkaeszközzel történhet.
- d) Távmunkavégzés esetén a munkáltató a munkavállalót nem köteles tájékoztatni a munkahelyi munkavédelmi tanácskozási és érdekképviselési lehetőségekről.
- e) Távmunkavégzés esetén nem kell biztosítani a munkavállaló számára a munkavédelmi tanácskozási és érdekképviselési jogot.

SZÉCHENYI 2020